

CARTA DEI VALORI DEL LAVORO

Le differenze sono ciò che rende ogni individuo unico, speciale. Sono un valore in cui credere e non un fattore di discriminazione.

Non siamo tutti uguali. Difendiamo le differenze di trattamento quando ci sono delle buone ragioni per farlo, perché **le persone sono diverse e questa diversità va difesa**.

Dare a tutti le stesse cose non funziona perché le stesse cose non vanno bene per tutti. Dobbiamo **offrire a tutti le stesse possibilità**.

Crediamo nelle persone che lavorano. Persone con desideri, aspirazioni, sogni propri. Non sono ingranaggi in una macchina. Non sono numeri. Hanno capacità, passioni, curiosità, stimolando le quali possono fare cose straordinarie.

Nel nostro lavoro siamo spesso chiamati a rappresentare gli interessi di imprese, organizzazioni, imprenditori, lavoratori e riconosciamo l'**obbligo e il dovere morale di rappresentare i diritti di tutti**.

Proprio per questo non possiamo più tollerare che i diritti fondamentali delle persone vengano violati.

Abbiamo deciso di schierarci **contro tutte le forme di discriminazione e contro la deriva intellettuale** che caratterizza troppo spesso i dibattiti su temi importanti.

La discriminazione si fonda su una comprensione superficiale della realtà. C'è bisogno di competenza e di rimettere al centro contenuti valoriali importanti. **Non possiamo accontentarci di una conoscenza mediocre della realtà**.

Schierarsi è un dovere, perché **abbiamo un ruolo importante nel mondo che contribuiamo a costruire**.

Vogliamo diffondere cultura del lavoro e lavorare con aziende sane, serie, che credono nei diritti fondamentali e che puntano a promuovere le persone.

Che valorizzano la **responsabilità** piuttosto che il controllo.

Che valutano i propri collaboratori per i **risultati e i meriti** e non per quante ore lavorano.

Le aziende a cui ci ispiriamo e in cui vogliamo credere sono in grado di **liberare tempo** piuttosto che occuparlo.

Sanno retribuire, ma anche costruire sistemi di **welfare** che si vadano a integrare con quelli del territorio.

Vedono nel licenziamento soltanto una extrema ratio, perché **dare sicurezza** ai dipendenti è importante.

Portano avanti una **politica attiva per le donne**.

Coinvolgono i dipendenti nei propri obiettivi, a tutti i livelli.

Fiducia, lealtà, onestà, collaborazione non sono opzioni per aziende che vogliono essere leader.

Un'**etica sana aiuta a raggiungere gli obiettivi lavorativi**, perché il lavoro è relazione, è fare insieme qualcosa di concreto e utile per altre persone.

Crediamo nelle aziende che sanno creare contesti di valorizzazione delle persone e delle diversità.