
Servizi di
consulenza logistica

Indice

Chi siamo

Come lavoriamo

Focus Appalti

SHR-CONTROLBOX

Formazione e Approfondimenti

Academy Logistica



WI LEGAL

WI sta per work improvers

Siamo protagonisti dell'innovazione e delle grandi trasformazioni del lavoro. Siamo **avvocati, consulenti legali, work improvers**.

90

Persone che condividono una missione: migliorare il lavoro

50

Professionisti tra Avvocati e Consulenti specializzati in differenti mercati

8

Soci, punti di vista autorevoli che immaginano e realizzano progetti rivolti al futuro del lavoro

SHR ITALIA

Un riferimento per la **logistica** e **trasporto**

SHR ITALIA è un centro di eccellenza per la logistica. **Enrico Rudella** e **Valentina Fabbruzzo** con i loro team lavorano in **alcune delle più importanti piattaforme della logistica**, soprattutto del mondo retail, GDO, alimentare, in supporto alla committenza, per costruire sistemi di monitoraggio, controllo e ottimizzazione dei processi affidati ai fornitori. La consulenza riguarda i sistemi tariffari, imperniati su logiche di produttività, e le conseguenti ricadute sull'organizzazione del lavoro.



Siamo **Consulenti** esperti

Supportiamo le aziende nella gestione e organizzazione del personale, con un approccio e uno stile distintivo. Nel nostro lavoro, ci prendiamo la responsabilità di quello che diciamo e facciamo. **Siamo radicati nel territorio** e conosciamo il contesto in cui ci muoviamo. Cerchiamo di fare cose utili, concrete, e di portare valore con quello che facciamo. Abbiamo una **visione multidisciplinare** che ci consente di vedere le cose da più prospettive. Lavoriamo in team per azienda e di progetto, e **ci prendiamo cura delle persone con cui lavoriamo**.

Lavoriamo con gli uffici legali e del personale, affiancandoli nella gestione di tutte le problematiche di lavoro, **assistiamo le aziende** nelle relazioni sindacali, nei rapporti con gli enti e gli organi ispettivi, nelle operazioni straordinarie e di trasferimento di aziende e rami di aziende, nonché negli interventi di gestione delle crisi aziendali. Lavoriamo con committenti e fornitori di lavoro, con una **forte specializzazione nei servizi integrati di logistica e trasporto**.

Gianluca Spolverato
Managing Partner di WI LEGAL
e Founder di SHR ITALIA



Enrico Rudella
Project Manager Logistica
di SHR ITALIA



Valentina Fabbruzzo
Consulente del Lavoro
di WI LEGAL



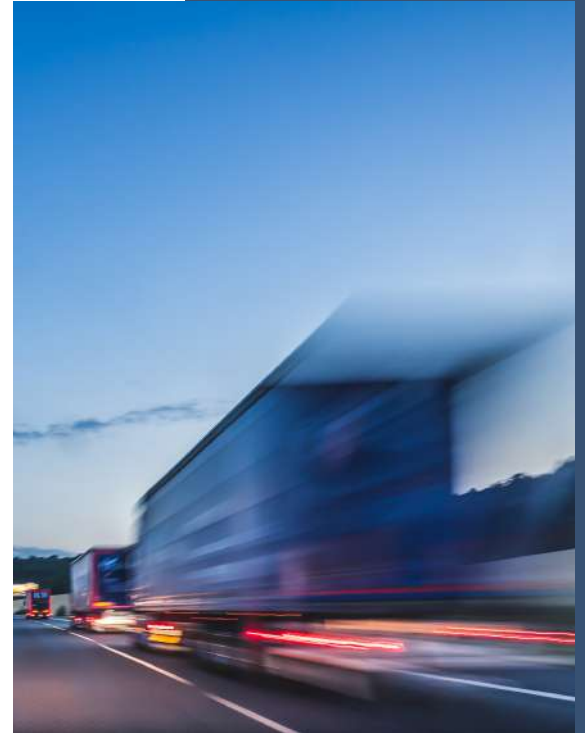
Un team dedicato alla **logistica**

Il team di logistica si occupa di assistere il cliente nella creazione di un ambiente di lavoro il **più performante, sicuro e controllabile possibile**. Questo accade grazie alla profonda conoscenza dei processi che vengono ricostruiti partendo da una descrizione generale e giungendo all'analisi precisa di ogni attività svolta all'interno del magazzino.

Attraverso la **mappatura dei processi** è possibile fare un'analisi della produttività al fine di accertare eventuali diseconomie o errate applicazioni su processi improduttivi o inutili.

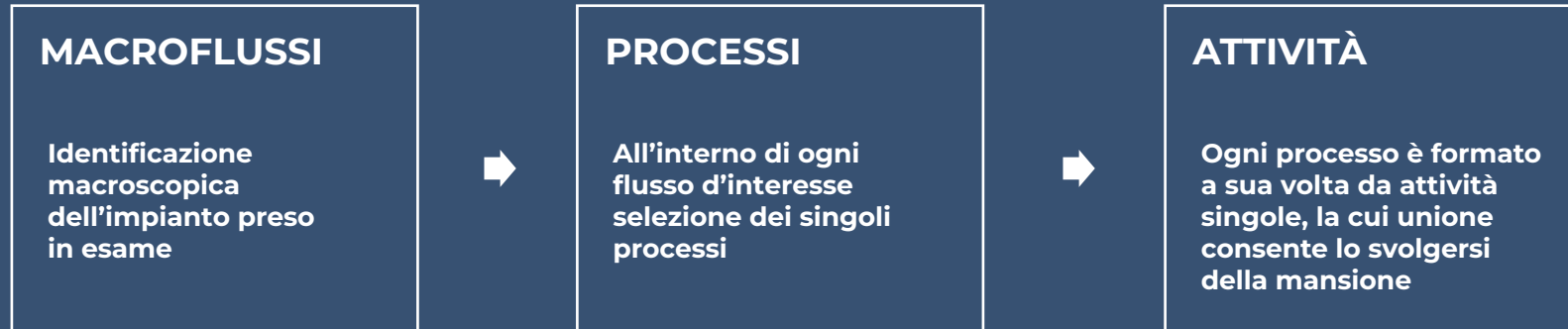
L'attenzione ai numeri e la creazione di uno strumento di monitoraggio (modello informatico), unito ad una rilevazione dei dati precisa e puntuale, permette di assistere il cliente in decisioni e cambiamenti sulla base di parametri concreti, rendendo la gestione aziendale proattiva.

Analizzati i flussi e le attività è possibile disegnare lo scenario ideale per il processo in questione e di conseguenza apportare le dovute modifiche al **modello organizzativo**.



La mappatura del **processo**

Lo studio dei processi permette di scattare una fotografia dello stato attuale in termini di conoscenza completa di tutti i flussi del processo.



IL METODO

Il metodo adottato consiste in un **approccio di tempi e metodi** in cui si rilevano la **durata di tutte le singole attività** svolte nel processo interessato.

L'ANALISI

L'analisi dei tempi unisce **i flussi del processo, i suoi volumi e le metodologie** di svolgimento delle singole azioni quantificate, e identifica il target ideale per lo svolgimento della mansione.

Monitoraggio (modello informatico)

IDENTIFICAZIONE DEI KPI

ANALISI

**Mappatura
processi e scelta
parametri**

**Identificazione del
tempo ciclo netto
necessario allo
svolgersi
dell'attività**

FASE OPERATIVA

**Rilevazione delle
micro-attività
comprehensive del ciclo
produttivo**

**Aggiunta dei presidi
(regia, pulizie, ecc.),
delle anomalie
rilevate, delle pause e
degli acicli di
processo**

**Identificazione del
tempo ciclo netto
necessario allo
svolgersi dell'attività**

MODELLO

**Identificazione del
tempo ciclo finale e
della produttività di
processo (KPI)**





Il modello organizzativo

Le prime evidenze della **mappatura** sono sicuramente le **anomalie**; da queste parte **la pianificazione di vari progetti** (layout, picking line, visual management...) sulla base dell'analisi svolta in modo da formalizzare **un piano di miglioramento continuo**.

Questi progetti devono essere sostenuti dalla **struttura organizzativa definendone bene i tempi, i ruoli e le varie responsabilità**. Anche a fronte di questo aspetto è possibile disegnare un'organizzazione solida ed efficiente. Il nostro lavoro è supportare tutte le strutture impegnate nel processo di miglioramento per consolidare i risultati ottenuti e mantenerli nel lungo periodo.

Appalti

Supportiamo le aziende che hanno scelto di **esternalizzare servizi** ad alta intensità di lavoro, controllando la correttezza degli adempimenti.

Forniamo un sistema innovativo per il controllo dei fornitori. Verifichiamo il rispetto delle procedure e la corretta applicazione da parte di fornitori e sub-fornitori delle vigenti disposizioni normative per tutelare l'azienda e le persone.

Accompagniamo le aziende nella **selezione dei fornitori di lavoro**, valutandone affidabilità sia a livello qualitativo che economico. Strutturiamo tender di selezione organizzando e partecipando a tutte le varie fasi:

- analisi dei processi e stesura del capitolato;
- selezione e presentazione dei vari partecipanti;
- individuazione dei vari driver e del sistema tariffario più corretto, analisi comparativa delle varie offerte e supporto nella fase decisionale.



Controllo del **costo del fornitore**

FASE 1

Analisi «teorica» del costo del fornitore

Questa fase prevede **un'analisi teorica del costo del lavoro** basata su alcuni parametri di riferimento, in parte di conoscenza del committente (es. numero ore lavorate e numero FTE) e in parte derivanti da modelli ricorrenti nel settore della logistica dei magazzini (es. lavoro straordinario, utilizzo ferie, permessi, assenteismo).

FASE 2

Analisi del costo effettivo del fornitore

A seguito del calcolo del costo teorico e della relativa verifica di coerenza rispetto alla tariffa applicata, il nostro modello di analisi prevede il coinvolgimento diretto del fornitore con l'obiettivo di raccogliere ulteriori dati e documenti necessari a confermare la bontà del calcolo teorico effettuato (es. cedolini paga, LUL etc) e definire il **«costo zero»** per un raffronto futuro delle **tariffe/costi orari**. Questa fase avviene tramite la condivisione con il fornitore di un modello di raccolta dati e documentale previsto dal nostro modello di analisi.

FASE 3

Valutazione scenari alternativi

L'analisi del costo teorico ed effettivo può portare a due risultati: **il costo è coerente** oppure **il costo non è coerente**. Nel secondo caso possono essere valutati mutamenti organizzativi.

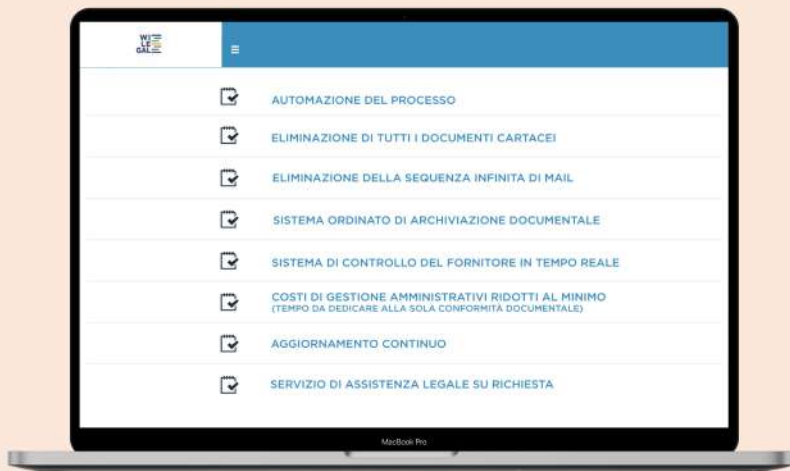
SHR-CONTROLBOX

Abbiamo una nostra piattaforma proprietaria dedicata al settore della logistica, **SHR-CONTROLBOX**.

SHR-CONTROLBOX è una **piattaforma online** che consente a Committenti e Fornitori lo **scambio documentale** in funzione degli **adempimenti fiscali, contributivi e legali** cui le imprese appaltatrici e subappaltatrici sono tenute ai sensi della vigente normativa applicabile negli appalti.

La verifica periodica della documentazione dei Fornitori o degli Appaltatori/Subappaltatori è importante in quanto serve a **contenere i costi** collegati a:

- contenzioso giuslavoristico;
- contestazioni da parte degli organi ispettivi.



Come funziona SHR-CONTROLBOX: le fasi

FASE 1

Mappatura dei rischi

L'associazione dei Fornitori e dei Subfornitori a diverse **checklist** connesse al grado di rischio dell'attività svolta nell'appalto avviene attraverso:

- una **valutazione generale** del Fornitore;
- una **valutazione specifica** associata all'attività svolta dal Fornitore.

FASE 2

Impostazione piattaforma

- Creazione dell'anagrafica Fornitore/Committente;
- Creazione dell'appalto e associazione dei Fornitori/Committente che vi lavorano;
- Associazione dei Fornitori/Subfornitore alle checklist di documentazione in base all'attività svolta per l'azienda.



FASE 3

Fase operativa

Fornitori/subfornitori/committente

- Invio delle **CREDENZIALI**;
- **SUPPORTO** e **FORMAZIONE**;
- Caricamento nella piattaforma della **DOCUMENTAZIONE** da parte del fornitore.



FASE 4

Validazione e report

- **VALIDAZIONE**: i documenti vengono validati come conformi o non conformi. SHR-CONTROLBOX da la possibilità di conoscere lo stato della validazione ai singoli FORNITORI;
- **REPORT**: si svolge l'audit documentale fornendo un **REPORT** periodico al **COMMITTENTE**.

Organizziamo **formazione** sui temi della logistica

Organizziamo periodicamente workshop e interviste con l'obiettivo di diffondere buone pratiche, innovazione e approfondimenti sui temi della logistica e del trasporto, dedicati alla nostra community di professionisti e manager.

Non perdere i prossimi appuntamenti su:
www.shritalia.com





Abbiamo fondato la prima **Academy** per la **logistica**

WI LEGAL insieme a **UMANA** ha lanciato la prima Academy dedicata al mondo della logistica con l'obiettivo di **formare i nuovi professionisti del settore** per le aziende che operano negli hub di **Verona, Bologna e Milano**.

La nostra Academy è un percorso di formazione pre-assuntiva interamente finanziato dedicato ai **profili chiave del settore logistico** (magazzinieri, facchini, addetti alla movimentazione) progettato da **UMANA** con la supervisione di **WI LEGAL**.

Un percorso di **valore**

Il percorso dell'Academy è orientato allo sviluppo di **competenze specialistiche, ma anche trasversali e soft skills** che vengono messe a frutto nell'esperienza in azienda. Il percorso si articola in **tre fasi**:

FASE 1

Formazione di base di risorse disoccupate

- La gestione della logistica e del magazzino
- Sicurezza Generale
- Diritti e Doveri dei lavoratori
- Acquisizione patentino carrellista

FASE 2

Somministrazione di risorse formata presso l'azienda

FASE 3

Formazione personalizzata in azienda

- Nozioni di informatica e sistemi informativi della logistica
- La comunicazione e il lavoro in team
- Acquisizione certificazioni e patentini specifici



Il percorso proposto, ipotizzato per una durata indicativa di 60 ore, verrà definito nel dettaglio in accordo con le aziende clienti, con la possibilità di tarare i moduli sulla base delle effettive esigenze e del contesto aziendale.

I vantaggi della **condivisione**

Il progetto mira a colmare una **crescente esigenza di figure specializzate nel settore della logistica** puntando sulla condivisione virtuosa tra aziende di competenze e professionalità.



I vantaggi dell'adesione al progetto per l'azienda:

Accesso a un bacino di professionisti formati su competenza uniformi e specialistiche a costo zero.

Flessibilità nell'utilizzo delle risorse attraverso la formula della somministrazione da parte di un fornitore d'eccellenza.

Possibilità di accedere ad un secondo livello di formazione personalizzata delle risorse somministrate.

Grazie