

---

Servizi di  
**consulenza logistica**

# Indice

---

Chi siamo

Come lavoriamo

Focus Appalti

SHR-CONTROLBOX

Formazione e Approfondimenti

Academy Logistica



WI LEGAL

# WI sta per work improvers

Siamo protagonisti dell'innovazione e delle grandi trasformazioni del lavoro. Siamo **avvocati, consulenti legali, work improvers**.

# 90

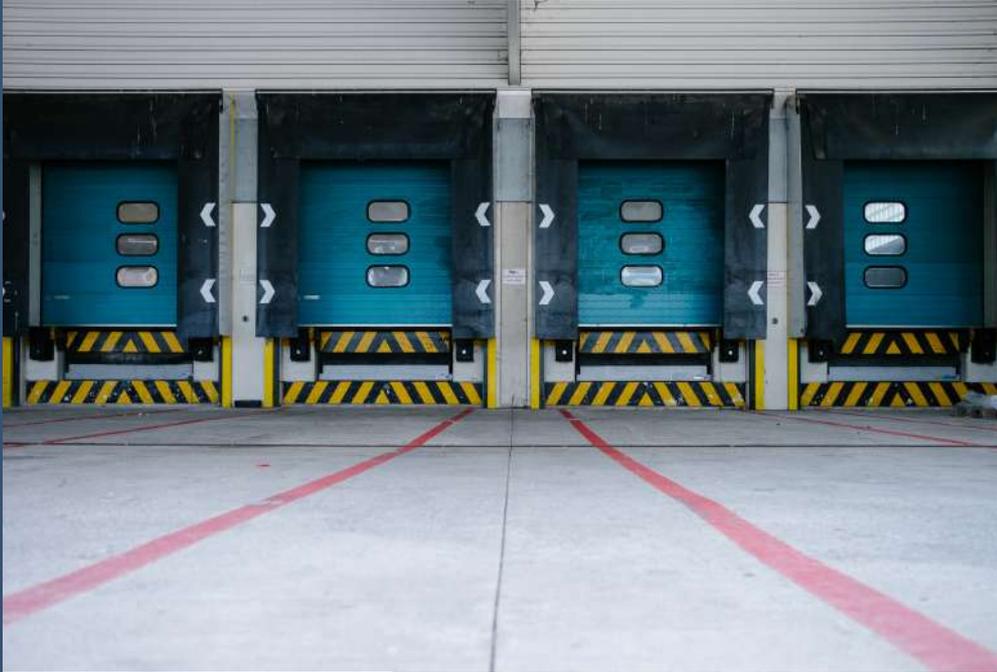
**Persone** che condividono una missione: migliorare il lavoro

# 50

**Professionisti** tra Avvocati e Consulenti specializzati in differenti mercati

# 8

**Soci**, punti di vista autorevoli che immaginano e realizzano progetti rivolti al futuro del lavoro



SHR ITALIA

# Un riferimento per la **logistica** e **trasporto**

SHR ITALIA è un centro di eccellenza per la logistica. **Enrico Rudella** e **Valentina Fabbruzzo** con i loro team lavorano in **alcune delle più importanti piattaforme della logistica**, soprattutto del mondo retail, GDO, alimentare, in supporto alla committenza, per costruire sistemi di monitoraggio, controllo e ottimizzazione dei processi affidati ai fornitori. La consulenza riguarda i sistemi tariffari, imperniati su logiche di produttività, e le conseguenti ricadute sull'organizzazione del lavoro.

# Siamo **Consulenti** esperti

**Supportiamo le aziende** nella gestione e organizzazione del personale, con un approccio e uno stile distintivo. Nel nostro lavoro, ci prendiamo la responsabilità di quello che diciamo e facciamo. **Siamo radicati nel territorio** e conosciamo il contesto in cui ci muoviamo. Cerchiamo di fare cose utili, concrete, e di portare valore con quello che facciamo. Abbiamo una **visione multidisciplinare** che ci consente di vedere le cose da più prospettive. Lavoriamo in team per azienda e di progetto, e **ci prendiamo cura delle persone con cui lavoriamo**.

**Lavoriamo con gli uffici legali e del personale**, affiancandoli nella gestione di tutte le problematiche di lavoro, **assistiamo le aziende** nelle relazioni sindacali, nei rapporti con gli enti e gli organi ispettivi, nelle operazioni straordinarie e di trasferimento di aziende e rami di aziende, nonché negli interventi di gestione delle crisi aziendali. Lavoriamo con committenti e fornitori di lavoro, con una **forte specializzazione nei servizi integrati di logistica e trasporto**.

**Gianluca Spolverato**  
Managing Partner di WI LEGAL  
e Founder di SHR ITALIA



**Enrico Rudella**  
Project Manager Logistica  
di SHR ITALIA



**Valentina Fabbruzzo**  
Consulente del Lavoro  
di WI LEGAL



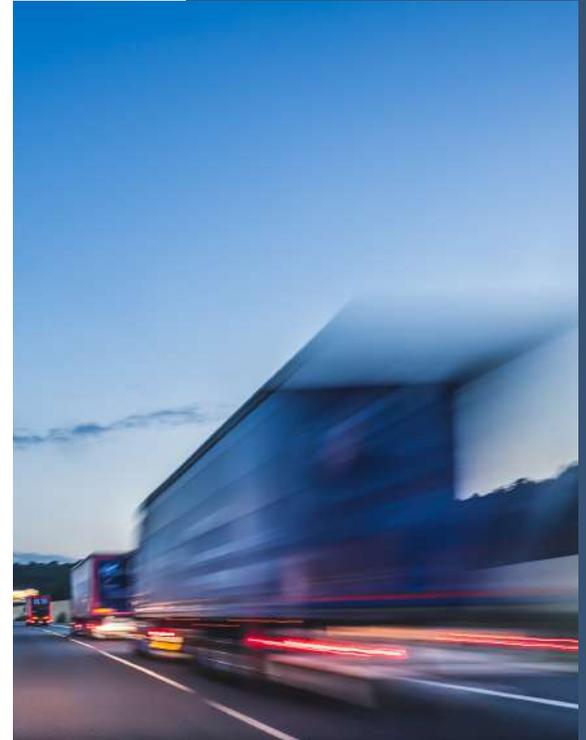
# Un team dedicato alla **logistica**

Il team di logistica si occupa di assistere il cliente nella creazione di un ambiente di lavoro il **più performante, sicuro e controllabile possibile**. Questo accade grazie alla profonda conoscenza dei processi che vengono ricostruiti partendo da una descrizione generale e giungendo all'analisi precisa di ogni attività svolta all'interno del magazzino.

Attraverso la **mappatura dei processi** è possibile fare un'analisi della produttività al fine di accertare eventuali diseconomie o errate applicazioni su processi improduttivi o inutili.

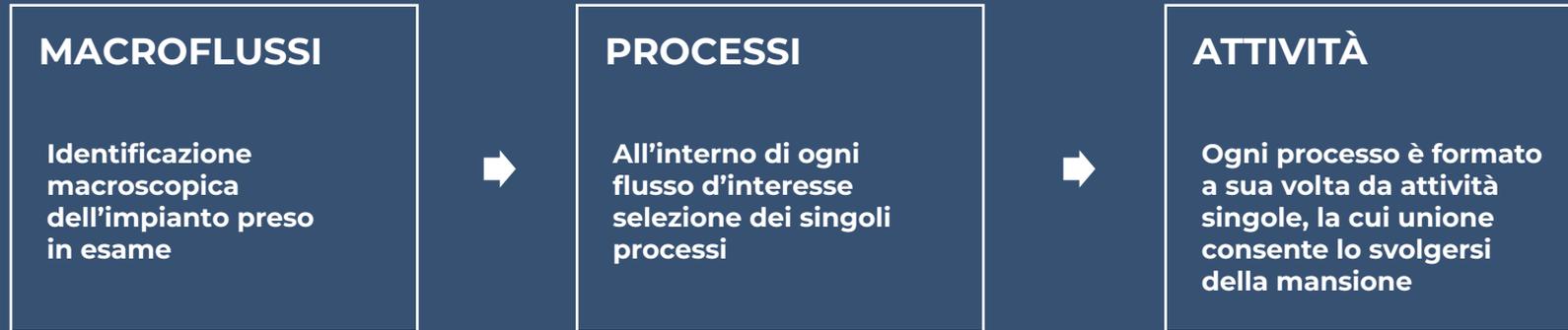
**L'attenzione ai numeri e la creazione di uno strumento di monitoraggio (modello informatico)**, unito ad una rilevazione dei dati precisa e puntuale, permette di assistere il cliente in decisioni e cambiamenti sulla base di parametri concreti, rendendo la gestione aziendale proattiva.

Analizzati i flussi e le attività è possibile disegnare lo scenario ideale per il processo in questione e di conseguenza apportare le dovute modifiche al **modello organizzativo**.



# La mappatura del **processo**

Lo studio dei processi permette di scattare una fotografia dello stato attuale in termini di conoscenza completa di tutti i flussi del processo.



## IL METODO

Il metodo adottato consiste in un **approccio di tempi e metodi** in cui si rilevano la **durata di tutte le singole attività** svolte nel processo interessato.

## L'ANALISI

L'analisi dei tempi unisce **i flussi del processo, i suoi volumi e le metodologie** di svolgimento delle singole azioni quantificate, e identifica il target ideale per lo svolgimento della mansione.

# Monitoraggio (modello informatico)

## IDENTIFICAZIONE DEI KPI

### ANALISI

Mappatura  
processi e scelta  
parametri

Identificazione del  
tempo ciclo netto  
necessario allo  
svolgersi  
dell'attività

### FASE OPERATIVA

Rilevazione delle  
micro-attività  
comprehensive del ciclo  
produttivo

Aggiunta dei presidi  
(regia, pulizie, ecc.),  
delle anomalie  
rilevate, delle pause e  
degli acicli di  
processo

Identificazione del  
tempo ciclo netto  
necessario allo  
svolgersi dell'attività

### MODELLO

Identificazione del  
tempo ciclo finale e  
della produttività di  
processo (KPI)





# Il modello organizzativo

Le prime evidenze della **mappatura** sono sicuramente le **anomalie**; da queste parte **la pianificazione di vari progetti** (layout, picking line, visual management...) sulla base dell'analisi svolta in modo da formalizzare **un piano di miglioramento continuo**.

Questi progetti devono essere sostenuti dalla **struttura organizzativa definendone bene i tempi, i ruoli e le varie responsabilità**. Anche a fronte di questo aspetto è possibile disegnare un'organizzazione solida ed efficiente. Il nostro lavoro è supportare tutte le strutture impegnate nel processo di miglioramento per consolidare i risultati ottenuti e mantenerli nel lungo periodo.

# Appalti

Supportiamo le aziende che hanno scelto di **esternalizzare servizi** ad alta intensità di lavoro, controllando la correttezza degli adempimenti.

**Forniamo un sistema innovativo per il controllo dei fornitori.** Verifichiamo il rispetto delle procedure e la corretta applicazione da parte di fornitori e sub-fornitori delle vigenti disposizioni normative per tutelare l'azienda e le persone.

Accompagniamo le aziende nella **selezione dei fornitori di lavoro**, valutandone affidabilità sia a livello qualitativo che economico. Strutturiamo tender di selezione organizzando e partecipando a tutte le varie fasi:

- analisi dei processi e stesura del capitolato;
- selezione e presentazione dei vari partecipanti;
- individuazione dei vari driver e del sistema tariffario più corretto, analisi comparativa delle varie offerte e supporto nella fase decisionale.



# Controllo del **costo del fornitore**

## FASE 1

### Analisi «teorica» del costo del fornitore

Questa fase prevede **un'analisi teorica del costo del lavoro** basata su alcuni parametri di riferimento, in parte di conoscenza del committente (es. numero ore lavorate e numero FTE) e in parte derivanti da modelli ricorrenti nel settore della logistica dei magazzini (es. lavoro straordinario, utilizzo ferie, permessi, assenteismo).

## FASE 2

### Analisi del costo effettivo del fornitore

A seguito del calcolo del costo teorico e della relativa verifica di coerenza rispetto alla tariffa applicata, il nostro modello di analisi prevede il coinvolgimento diretto del fornitore con l'obiettivo di raccogliere ulteriori dati e documenti necessari a confermare la bontà del calcolo teorico effettuato (es. cedolini paga, LUL etc) e definire il **«costo zero»** per un raffronto futuro delle **tariffe/costi orari**. Questa fase avviene tramite la condivisione con il fornitore di un modello di raccolta dati e documentale previsto dal nostro modello di analisi.

## FASE 3

### Valutazione scenari alternativi

L'analisi del costo teorico ed effettivo può portare a due risultati: **il costo è coerente** oppure **il costo non è coerente**. Nel secondo caso possono essere valutati mutamenti organizzativi.

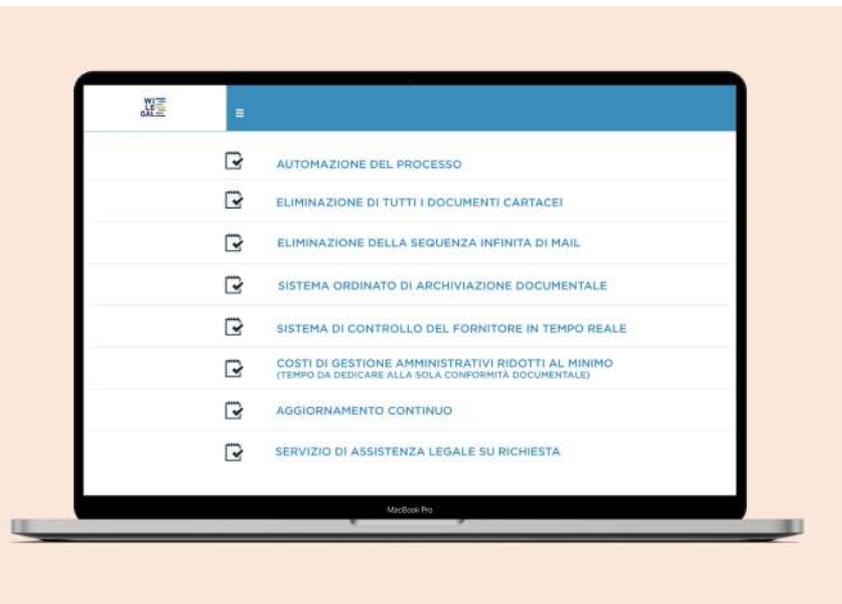
# SHR-CONTROLBOX

Abbiamo una nostra piattaforma proprietaria dedicata al settore della logistica, **SHR-CONTROLBOX**.

**SHR-CONTROLBOX** è una **piattaforma online** che consente a Committenti e Fornitori lo **scambio documentale** in funzione degli **adempimenti fiscali, contributivi e legali** cui le imprese appaltatrici e subappaltatrici sono tenute ai sensi della vigente normativa applicabile negli appalti.

La verifica periodica della documentazione dei Fornitori o degli Appaltatori/Subappaltatori è importante in quanto serve a **contenere i costi** collegati a:

- contenzioso giuslavoristico;
- contestazioni da parte degli organi ispettivi.



# Come funziona SHR-CONTROLBOX: le fasi

## FASE 1

### Mappatura dei rischi

L'associazione dei Fornitori e dei Subfornitori a diverse **checklist** connesse al grado di rischio dell'attività svolta nell'appalto avviene attraverso:

- una **valutazione generale** del Fornitore;
- una **valutazione specifica** associata all'attività svolta dal Fornitore.

## FASE 2

### Impostazione piattaforma

- Creazione dell'anagrafica Fornitore/Committente;
- Creazione dell'appalto e associazione dei Fornitori/Committente che vi lavorano;
- Associazione dei Fornitori/Subfornitore alle checklist di documentazione in base all'attività svolta per l'azienda.



### FASE 3

## Fase operativa

## Fornitori/subfornitori/committente

- Invio delle **CREDENZIALI**;
- **SUPPORTO** e **FORMAZIONE**;
- Caricamento nella piattaforma della **DOCUMENTAZIONE** da parte del fornitore.



### FASE 4

## Validazione e report

- **VALIDAZIONE**: i documenti vengono validati come conformi o non conformi. SHR-CONTROLBOX da la possibilità di conoscere lo stato della validazione ai singoli FORNITORI;
- **REPORT**: si svolge l'audit documentale fornendo un **REPORT** periodico al **COMMITTENTE**.

# Organizziamo **formazione** sui temi della logistica

Organizziamo periodicamente workshop e interviste con l'obiettivo di diffondere buone pratiche, innovazione e approfondimenti sui temi della logistica e del trasporto, dedicati alla nostra community di professionisti e manager.

Non perdere i prossimi appuntamenti su:  
[www.shritalia.com](http://www.shritalia.com)





# Abbiamo fondato la prima **Academy** per la **logistica**

**WI LEGAL** insieme a **UMANA** ha lanciato la prima Academy dedicata al mondo della logistica con l'obiettivo di **formare i nuovi professionisti del settore** per le aziende che operano negli hub di **Verona, Bologna e Milano**.

La nostra Academy è un percorso di formazione pre-assuntiva interamente finanziato dedicato ai **profili chiave del settore logistico** (magazzinieri, facchini, addetti alla movimentazione) progettato da **UMANA** con la supervisione di **WI LEGAL**.

# Un percorso di **valore**

Il percorso dell'Academy è orientato allo sviluppo di **competenze specialistiche, ma anche trasversali e soft skills** che vengono messe a frutto nell'esperienza in azienda. Il percorso si articola in **tre fasi**:

## FASE 1

### **Formazione di base di risorse disoccupate**

- La gestione della logistica e del magazzino
- Sicurezza Generale
- Diritti e Doveri dei lavoratori
- Acquisizione patentino carrellista

## FASE 2

### **Somministrazione di risorse formata presso l'azienda**

## FASE 3

### **Formazione personalizzata in azienda**

- Nozioni di informatica e sistemi informativi della logistica
- La comunicazione e il lavoro in team
- Acquisizione certificazioni e patentini specifici



**Il percorso proposto, ipotizzato per una durata indicativa di 60 ore, verrà definito nel dettaglio in accordo con le aziende clienti, con la possibilità di tarare i moduli sulla base delle effettive esigenze e del contesto aziendale.**

# I vantaggi della **condivisione**

Il progetto mira a colmare una **crescente esigenza di figure specializzate nel settore della logistica** puntando sulla condivisione virtuosa tra aziende di competenze e professionalità.



I vantaggi dell'adesione al progetto per l'azienda:

**Accesso a un bacino di professionisti formati su competenza uniformi e specialistiche a costo zero.**

**Flessibilità nell'utilizzo delle risorse attraverso la formula della somministrazione da parte di un fornitore d'eccellenza.**

**Possibilità di accedere ad un secondo livello di formazione personalizzata delle risorse somministrate.**

---

# Grazie